



Met betrekking tot het beleid van Stichting Rietmeen zijn in de Statuten een viertal werkvelden geformuleerd; Burgerschap, Groen, Duurzaamheid en Talentontwikkeling.

Stichting Rietmeen beheert het terrein en ondersteunt initiatieven die vanuit de vrijwilligers komen en faciliteert daarin met het beschikbaar stellen van (werk)ruimte, apparatuur, zonodig kennis, kunde en ervaring.

In het kader van BURGERSCHAP wordt samenwerking van "eenlingen" in activiteiten bewerkstelligd. Maandelijks op een vaste avond is de vrijwilligersbijeenkomst waarop de lopende zaken en ontwikkelingen worden besproken. Vrijwilligers worden op de hoogte gehouden via sociale media en de (maandelijkse) nieuwsbrief. Met een (bijna) dagelijkse openstelling van het terrein is het voor iedereen mogelijk om sociale contacten te leggen en te onderhouden, mede door de onbeperkte toegankelijkheid van terrein en gebouw.

In het werkveld GROEN zijn er moes-, kruiden- en vlindertuiniers, er wordt een (fruit)boomgaard met hoogstam en struiken aangelegd en onderhouden en het zichtbeperkende groen langs de randen van het terrein bijgehouden. Een bijenhoudersvereniging heeft haar kasten op het terrein zodra het seizoen dat toelaat.

DUURZAAMHEID wordt bereikt door "groene" maatregelen te treffen met betrekking tot energiegebruik, (tuin)water (hydrofoorinstallatie), afvalscheiding en compostproductie op eigen terrein en in eigen beheer. Het gebouw wordt energie-beperkend verbouwd zodra de middelen hiervoor beschikbaar komen. Duurzaamheid wordt ook verkregen door gebruik te maken van de diensten van een "groene" bankinstelling.

TALENTONTWIKKELING wordt bewerkstelligd door basisscholen toegang te geven tot het terrein en de faciliteiten waarbij aandacht wordt geschonken aan groen-onderricht, verkeerslessen op het verkeersplein (2017), maar ook ontspanning en ontwikkeling in speelnatuur (2017). Voor ouderen komt het verkeersplein ter beschikking voor oefening met rollator en scootmobiel. Een "bootcamp" maakt wekelijks gebruik van de asfaltplaat. Het ligt in de lijn der verwachting dat stages kunnen worden aangeboden voor middelbare scholieren. Mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt kunnen socialiseren en participeren in activiteiten en werkgroepen.

De opzet van workshops en cursussen op sociaal en cultureel gebied staan op de ontwikkellijst.

Stichting Rietmeen verwerft haar inkomsten uit vermogen (beperkt) subsidies, donaties, schenkingen en giften. Een actieve PR levert steeds meer contacten op om mee samen te werken, er is positieve feedback vanuit de gemeente Harderwijk en de omgeving. Waar mogelijk wordt voor speciale projecten een beroep gedaan op fondsen, lokaal, regionaal en nationaal. Er wordt geanticipeerd op landelijke initiatieven, zoals NL-Doet, Burendag en de Grote Clubactie. (Oranje Fonds)

Het (beperkte) vermogen van Stichting Rietmeen wordt beheerd door de penningmeester(s) waarbij gebruik gemaakt wordt van de "groene" bankinstelling TRIODOS. Maandelijks wordt de financiële situatie besproken in de bestuursvergadering.

Het vermogen van Stichting Rietmeen wordt geheel besteed aan de doelen en de daarbij uitgevoerde activiteiten, een klein aandeel komt ten goede aan beheer en onderhoud van terrein en gebouw(en). In geval van liquidatie van Stichting Rietmeen zal het restantvermogen worden overgedragen aan een ANBI met overeenkomstig doel.